



Høringsmateriale:

Sammenlægning af Børn, Trivsel og Sundhed samt Børn og Forebyggelse

Baggrund for forslag til organisationsændring

I august 2015 blev organisationen ændret i Børn og Unge og inddelt i tre afdelinger; Børn og Læring, Børn, Trivsel og Sundhed samt Børn og Forebyggelse.

Målet med organisationsændringen var bl.a. i højere grad at bidrage til trivsel og læring for børn og unge. Organiseringen skulle også være med til at understøtte en praksis, hvor der blev stillet endnu mere skarpt på at sikre en tidlig indsats i forhold til forebyggelse, inklusion og sundhed sammen med børn, unge og deres familier. Målet var også i højere grad end tidligere at blive et samlet forvaltningsområde, som byggede videre på de gode takter med hensyn til tværfaglige og tværororganisatoriske fælles indsatser, som skaber helhed og sammenhæng for borgerne.

Drøftelser og høringssvar hen over efteråret 2016 peger på, at målet med organisationsændringen ikke er blevet indfriet i tilstrækkelig grad. Der peges bl.a. på udfordringer relateret til sammenhængen mellem leverandørerne, samt at ressourcer og kompetencer ikke udnyttes optimalt i forhold til opgaveløsningen.

På denne baggrund er det vurderet, at der er behov for en justering af organiseringen af Børn og Forebyggelse samt Børn, Trivsel og Sundhed.

Der er derfor igangsat en proces med forslag om at samle Børn, Trivsel og Sundhed samt Børn og Forebyggelse i en ny fælles enhed.

Organisering af Børn og Læring er ikke en del af denne proces, da det afventer den endelige beslutning af den fremtidige struktur på dagtilbuds- og skoleområdet. Ligeledes indgår Jobcentret ikke i organisationsændringen (Jobcentret er kommet med i direktørområdet i efteråret 2016). Jobcentret samt Børn og Læring er vigtige samarbejdspartnere, hvorfor de indgår i processen i den rolle.

Mål for den nye organisering

Organisationsændringen tager afsæt i Varde Kommunes:

- Politikker og strategier på børne- og ungeområdet, Sundhedspolitikken, Handicappolitikken og de øvrige overordnede visionspolitikker
- Direktionens strategiplan
- Varde Kommunes værdier og personalepolitik.

Politikkerne kan ses i deres fulde længde på Varde Kommunes hjemmeside.

Organisationsændringen er et middel til at nå de overordnede mål, som fremgår af ovennævnte politikker og strategier. Her skal nævnes målet om at gå fra at have fokus på aktivitet til at have fokus på effekt, målet om at fremme inddragelse og samskabelse med borgerne, fokus på samarbejdet på tværs og endelig løbende at gentænke kommunen, hvor det giver mening.

Overordnet har den nye organisatoriske enhed det fælles mål, at alle børn skal blive så livsduelige, som de kan, hvilket vi tror og forventer, at en samlet enhed giver de bedste muligheder for at understøtte.

Den nye enhed skal lykkes med at:

- Udvikle fleksible løsninger
- Møde udfordringer med helhedsorienterede løsninger
- Optimere anvendelsen af de samlede resurser på området
- Målrette og videreudvikle indsatserne med udgangspunkt i indsatstrappen
- Opnå bedre sammenhængskraft med øvrige samarbejdspartnere – herunder dagtilbud og skoler.

Den nye enhed vil arbejde tværfagligt i opgaveløsningen. Det betyder, at afdelingerne er inddelt i klynger, som passer med skole- og dagtilbudsklynger. Dermed tror vi på, at vi skaber bedre mulighed for at opbygge relationer på tværs af faggrupper til gavn for samarbejdet omkring det enkelte barn, den unge eller familien. Det betyder omvendt ikke, at alle skal kunne alt. Der vil stadig være behov for specialkompetencer, hvor medarbejdere løser opgaver på tværs af klyngerne.

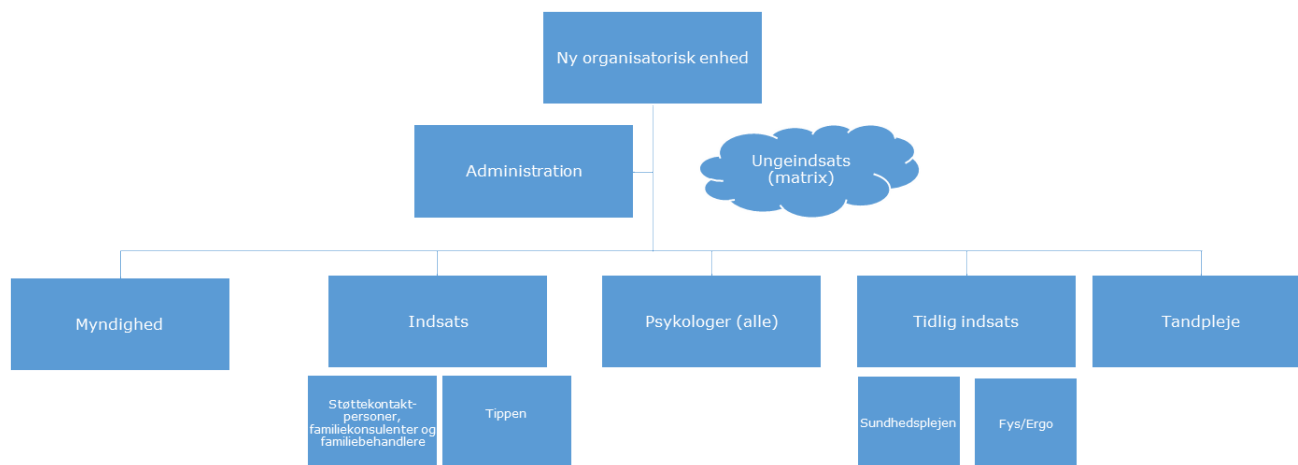
I forbindelse med processen omkring nærværende organisationsændring er der endvidere blevet tydeliggjort et behov for, at vi i fællesskab får drøftet vores fælles kerneopgave og børnesyn. Dette vil derfor indgå i den nye enheds indledende arbejde. Ligeledes vil der være et fokus på fortsat stærkere sammenhængskraft i vores opgaveløsning. Sammenhængskraft i forhold til at samarbejde fagfagligt, i tværgående klynger, på tværs af forvaltningerne og ikke mindst sammen med barnet, den unge og familien.

Der skal endvidere i den nye organisering være et fortsat fokus på et godt arbejdsmiljø, hvor MED-organisationen er omdrejningspunktet. MED-organisationen opbygges således, at den afspejler ledelsesstrukturen og i tråd med Varde Kommunes lokalaftale.

Forslag til ny organisering

Forslag til den nye organisering er dannet på baggrund af workshops i februar og marts 2017, hvor et bredt udvalg af chefer, ledere og medarbejdere har deltaget. Forud for første workshop havde chefgruppen udarbejdet tre forskellige forslag til organisering, som workshopdeltagerne drøftede. På baggrund heraf blev et mere konkret forslag til organisering udarbejdet i chefgruppen.

Af figuren nedenfor fremgår forslag til ny organisering af det nuværende Børn og Forebyggelse samt Børn, Trivsel og Sundhed:



Som udgangspunkt er alle enheder inddelt i tværgående klynger (i tråd med skoler og dagtilbuds klynger). Det vil blive vurderet, hvor der er behov for specialiserede teams.

Som det fremgår af figuren er den nye enhed inddelt i 5 afdelinger, der p.t. benævnes Myndighed, Indsats, Psykologer, Tidlig indsats og Tandpleje. Herudover er der Administrationen samt Ungeindsatsen (som matrix i samarbejde med Jobcentret). Vi tror på, at denne organisering skaber rette sammenhængskraft og bedste grundlag for den fælles opgaveløsning.

Myndighed, Tippen og Tandplejen organiseres i mindre organisatoriske enheder.

Entreen, STU og den interne skole på Tippen er som udgangspunkt fortsat tilknyttet Tippen i den nye organisering, men der påbegyndes en proces, hvor det drøftes, hvordan disse organiseres bedst fremadrettet. I denne sammenhæng vil der være fokus på at sikre rette organisering og opgaveløsning med fokus på læring, trivsel og chancelighed.

Entreen og den interne skole på Tippen skal fremadrettet have øget fokus på at sikre hensigtsmæssig sammenhæng med det øvrige specialundervisningsområde i Varde Kommune. Det vil ligeledes blive vurderet, hvordan STU-tilbuddet (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse) fremadrettet bedst organiseres og indrettes.

Bemærk, at ovenstående er et oplæg til organisering. Det er endnu ikke fastlagt hvor de enkelte medarbejdere er placeret, og hvorvidt et antal administrative medarbejdere tilknyttes de 5 afdelinger. Der er endvidere endnu ikke fastlagt endeligt navn for den nye enhed og enhedens afdelinger.

Ledelse

Den nye organisering ledes af Berit Østergaard Nielsen, chef for området. Herudover er det ikke fastsat, hvem der besidder de øvrige lederposter.

Tids og procesplan

Uge 9

- Afholdelse af 1. workshop den 28. februar 2017

Uge 10

- FællesMED Børn og Unge den 6. marts 2017
- Afholdelse af 2. workshop den 9. marts 2017. Formålet med workshoppen er at kvalificere forslag til
 - MED- struktur
 - Mødestruktur mv.
 - Fysisk placering
 - Fælles information/orientering af medarbejdere

Uge 12

- Godkendelse af høringsudkast i Direktionen den 22. marts 2017
Høringsperiode 23. marts 2017 til 24. april 2017.

Uge 17-18

- FællesMED Børn og Unge

Uge 18 - 21

- Godkendelse af forslag til ny organisering i chefgruppen den 2. maj 2017
- Godkendelse af forslag til ny organisering i Direktionen den 4. maj 2017
- Godkendelse af forslag til ny organisering den 16. maj 2017 i Udvalget for Børn og Undervisning
- Godkendelse af forslag til ny organisering den 24. maj 2017 i Udvalget for Økonomi og Erhverv

1. 8.2017

- Den nye organisering forventes at træde i kraft

Implementering af organisationsændringen

Den nye organisering forventes at træde i kraft den 1. august 2017.

Chefgruppen fungerer som styregruppe i forhold til at understøtte forberedelsen og implementering af ny organisering.

Endvidere nedsættes en arbejdsgruppe vedr. økonomistyring og beregningsmodeller samt eventuelle ad hoc arbejdsgrupper. Chefgruppen udarbejder kommissorium herfor.

Høringsperiode

Nærværende forslag til ny organisering af Børn og Forebyggelse samt Børn, Trivsel og Sundhed er høring i perioden den 23. marts 2017 til den 24. april 2017.

Forslaget sendes i høring hos LokalMED i Børn, Trivsel og Sundhed, LokalMED Administration og Myndighed i Børn og Forebyggelse, LokalMED i Tippen og FællesMED Børn og Unge, der udvides, så det også dækker det administrative område i Børn og Forebyggelse.

Høringsvar sendes til Birthe Lastrup på bilc@varde.dk